ESG 政策

序言

森松生命科技业务板块（以下简称“森松”或“我们”）的 ESG 政策（以下简称“本政策”）旨在规范森松生命科技板块全体人员（以下简称“全体人员”），包括但不限于上海森松制药设备工程有限公司、上海森松生物科技有限公司、上海森众生物技术有限公司、森松（苏州）生命科技有限公司、上海森纮科技有限公司、Pharmadule Engineering India Private Limited、Morimatsu LifeSciences (Singapore) Pte. Ltd、Morimatsu Pharmadule (Singapore) Pte. Ltd、Pharmadule Morimatsu AB、Pharmadule Morimatsu INC、Morimatsu Italy S.r.l、ﾌｧｰﾏｼﾞｭｰﾙ T&S 株式会社 Phamadule T&S Co.,Ltd 及相关附属公司的实际控制人、高管、正式员工、劳务派遣员工等。本政策以森松国际控股有限公司《企业行为准则》为核心指导，并完全遵守经营所在地的所有适用的法律法规。我们也鼓励供应商和合作伙伴遵守我们的《ESG 政策》。

环境保护

环境管理

我们遵守经营所在地所有适用的环境法律法规，及时获取、保持和更新所有必需的执照、许可证和限制，并参照 ISO14001 环境管理体系要求进行环境管理。

我们努力推行减废措施，尽可能通过改进工艺技术、选用清洁原材料等方式，减少或避免废气、废水和危险废弃物的产生；我们尽可能采用高效的运营方式，提升能源使用效率、利用可再生能源（包括但不限于积极应用光伏能源、采购清洁能源及绿证绿电等）等方式以降低温室气体排放，努力减少自身经营行为对环境的影响。

我们坚持保护生物多样性，确保运营地远离生态红线和生态敏感地区，降低并避免森松的生产运营对周遭生态环境的影响。

应对气候变化

森松严格遵守运营所在地有关环境保护政策，同时主动识别运营中的气候变化风险与机遇。我们在公司内部积极建立应对气候变化管理体系。我们已开展温室气体范围一、范围二及范围三的碳盘查工作，加入科学碳目标（Science Based Targets Initiative, SBTi）并制定长期减排目标，持续追踪并降低碳排放。

产品质量与安全

质量管理

产品质量是企业长期保持高质量发展的基石，森松承诺持续提升产品的品质保障水平。我们制定了多份内部质量管理制度，致力于不断提高企业的质量管理规范，参照 ISO9001:2015 质量管理体系认证、ASME “U” 美国压力容器制造认证等质量管理体系认证及生产资质要求，对产品质量进行严格管理。我们确保提供的产品质量满足公认或合同中约定的质量要求，以保障提供给客户的产品和服务始终满足客户的需求，通过科学的设计、严格的风险评估和有效的管理措施，为客户提供安全可靠的产品和服务。

雇佣标准与劳工权益

劳动标准

企业全面的劳动标准是保护员工权益的基础。我们通过完善的制度、不断优化的雇佣流程与切实有效的措施来保障员工的各项权益。我们承诺不雇佣童工，严格遵守经营所在地相关法律法规并遵循和联合国全球契约原则，在经营过程中禁止雇佣低于当地法定年龄的童工从事劳动。我们拒绝参与任何涉及人口贩卖、强迫劳动、胁迫、非自愿劳役、奴役、债役、歧视的行为。

我们鼓励员工多元化发展，保持透明、协作和平等的工作环境，尊重不同种族和国籍员工、女性员工和残疾员工，反对歧视和骚扰，鼓励平等、公平，保障员工在招聘、入职和晋升等阶段不受年龄、性别、婚姻与家庭状况、种族、肤色、地域、国籍、宗教信仰及政治派别等因素的影响。

员工权益与职业发展

员工是企业发展的重要支撑，我们为每一位员工提供平等的职业发展机会。森松持续优化人力资源管理平台、营造良好的职业氛围，与员工一同成长。我们严格遵守经营所在地所适用的法律法规，注重每位员工的个人价值与贡献，不定期组织员工满意度调查，为员工提供与工作条件相关的信息反馈渠道。

保障人权

森松严格遵守运营地对于人权保护的法律法规，承诺尊重国际公认的人权原则，不从事或参与任何侵犯人权的行为，尤其确保弱势个体及群体（如妇女、儿童、移徙工人）的人权得到尊重。同时，我们在供应商选择过程中，也充分考虑其人权管理表现，督促供应商为员工构建公平、安全、健康的工作环境。

我们公平对待每一位员工，秉持对员工骚扰（包括性骚扰和其他骚扰）、恐吓或欺凌行为的零容忍态度，努力建立并维护一个公平的工作场所。公平的工作场所指无

恶劣或不人道行为、任何性骚扰、性虐待、肉体惩罚或折磨、精神或身体胁迫或语言侵犯，以及无涉及任何上述行为的语言威胁。

员工沟通

森松鼓励员工构建坦诚布公、相互信任、相互尊重的人际关系。我们鼓励员工之间、上级与下级之间保持平等的对话并营造良好的沟通氛围。我们维护员工自由结社与集体谈判的权利，不干涉员工自愿加入工会的自由，构建多元化沟通平台。我们鼓励员工参与公司治理，通过职工代表大会等方式倾听员工声音，收集员工建议和意见。

生产安全

作为一家大型生产制造企业，员工的职业安全与企业发展息息相关。我们高度重视员工的工作环境安全，通过一系列规章制度，切实保障员工的劳动安全，提升员工的工作环境质量。我们制定考核规定以实现全员安全责任落实与绩效考核挂钩并不断改进现有的工作场所安全管理办法，确保安全管理的有效性和及时性。

职业健康与安全

森松严格遵守所在运营地的法律法规，依照 ISO45001 职业健康安全管理体系要求，强化职业健康安全管理。在经营过程中，我们提供必要的安全设施和设备、合适的控制方式、安全的工作程序、预防性维护和必要的技术保护措施，以确保和降低员工、访客工作场所内的健康与安全风险。我们为确保员工的职业健康与安全而采取特定的措施，包括但不限于定期开展职业健康相关评估和检测，实施员工职业健康监护方案、制定职业健康与安全相关的应急预案，并定期演练、以及为员工提供必要的职业健康与安全培训等。我们也要求所有进入森松厂区的利益相关方严格遵守我们各项职业健康与安全相关的管理制度和规定。

员工培训

森松对员工的职业发展给予高度关注，积极投入资源以优化工作环境，并提供必要的安全培训。同时，我们会针对不同的岗位对员工组织专业技能培训，通过丰富的培训项目及内外部培训资源不断促进员工职业技能提升、提供职业发展相关培训、支持员工进行学历提升，树立终身学习的意识。

数据安全与隐私保护

个人信息和隐私

森松严格遵守运营地数据安全相关法律法规，同时遵循国际隐私保护法规，维护全球客户的隐私权益。我们遵循 ISO/IEC 27001:2013 信息安全管理体系管理要求，保障信息安全与客户隐私。

供应链管理

可持续供应链

我们希望供应商实施减少温室气体排放的措施，提供绿色原材料，携手打造绿色可持续供应链。森松在供应商选择方面会优先考虑节能、环保、长寿命、低污染或可回收再利用的产品和服务。我们鼓励并支持供应商不断改进其可持续发展表现，例如减少废弃物产生，减少不必要的包装等。对于愿意并能够做出积极改变的供应商，我们承诺提供必要的帮助和支持，包括但不限于技术指导、信息共享等。

公司治理与商业道德

森松严格遵守各项法律法规，践行优良的职业操守，保持高透明度，实行严格的问责制度。森松高级管理层以审慎的态度做出各项决策，并接受广泛监督。

企业治理

我们高度重视企业治理，建立权责分明的治理架构以降低公司的运营风险，从而高效地推动企业可持续建设。森松 ESG 相关部门负责人与高级管理层共同构成 ESG 管理小组，贯彻落实年度 ESG 相关工作，确保 ESG 工作规范化管理。

反贪污贿赂

我们要求所有员工在商业关系中恪守诚实守信原则，杜绝任何形式的贪污贿赂。我们对欺诈、贿赂、腐败及任何不当利益输送行为零容忍。森松将不断完善反贪污腐败管理制度并根据实际情况实时更新。

对外沟通

我们渴望与所有利益相关方进行公开、清晰和准确的沟通。对于沟通内容和沟通方式，我们会确保遵守可适用的所有法律法规要求，保护森松和各利益相关方的权益。除非事先获得批准或使用已发布的内容，否则森松员工在任何活动、公共场合或互联网（包括社交媒体）上发表个人观点时，均不代表森松观点。当我们员工表达个人观点时，我们将监督其将这些观点清楚地标记为个人观点，特别是在任何人们可能认为其代表了森松观点的情况下。

公平竞争

我们在开展业务时，遵守公平竞争的原则。我们致力于严格遵守经营所在地所有适用的法律法规，包括但不限于与竞争、反垄断和收集竞争信息有关的法律法规。我们相信，公平、规范的竞争将提升我们的市场透明度，有利于更好地为我们客户提供产品和服务。

保护举报政策

我们鼓励各种形式的举报，包括实名或匿名。我们对举报人进行严格的保护，确保举报信息接收和管理人员的独立性，严格规定接待人员和举报信息的接触权限。负责接收、记录和处理举报事项的人员以及能够接触举报信息的人员应严格履行保密义务，相关举报信息和档案的调用必须经得管理层审批。

保密与知识产权

森松严格遵守中国知识产权相关法律法规，并在内部制定了多项知识产权及保密管理制度。我们要求全体人员保护并且正当使用接获的保密信息，确保全体人员和业务伙伴的商业秘密及有效知识产权受到保护。我们禁止全体人员存在侵犯任何有效知识产权的行为，鼓励其保护所知悉的有效知识产权免受不适当的使用。

持续改进

我们会不断审视和改进本政策，确保其与当前可适用的法律、道德和商业实践保持一致。